
Programme de Formation

Favoriser la performance collective par la cohésion d'équipe

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Public visé

Cette formation s'adresse aux **managers** comme aux **collaborateurs** exerçant une **mission d'encadrement** d'une équipe mono ou pluridisciplinaire.

Afin de garantir une expérience de formation optimale, nous recommandons aux futurs participants de passer le test Profil'INC® pour chaque participant.

Ce test permet d'identifier sa propre dynamique comportementale : les facteurs de motivation / démotivation, les irritants et les zones de sur-investissement émotionnel.



Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Identifier les piliers d'une cohésion d'équipe efficace (valeurs partagées, communication, confiance réciproque)
- Comprendre l'impact du fonctionnement neuronal et du stress sur son comportement
- Identifier sa propre dynamique comportementale et en exploiter les forces et les limites
- Reconnaître les dynamiques comportementales individuelles au sein de l'équipe et discerner la dynamique prépondérante du groupe
- Adapter son style de management à la complexité de la situation pour favoriser une performance collective harmonieuse



Description

Jour 1 :

Appréhender 3 piliers d'une cohésion efficace :

- Valeurs partagées
- Communication simple et efficace
- Confiance réciproque

Appréhender le fonctionnement naturel de notre cerveau et son impact sur notre comportement :

- Comprendre l'importance de la programmation neuronale dans l'orientation de notre comportement
- Comprendre la mécanique du stress et ses impacts sur notre capacité à (ré)agir

Jour 2 : Appréhender les différentes formes de dynamiques comportementales

- Identifier sa propre dynamique comportementale (intrinsèques, extrinsèques, illusoirs, hyper-motivations, etc.)
- Prendre conscience de ses talents spontanés et de leur stabilité
- Identifier ses irritants, sa capacité de recul face à des situations stressantes.
- Identifier les dynamiques comportementales individuelles des autres personnes qui composent son équipe.



Jour 3 : Savoir mobiliser son intelligence adaptative au service de soi et des autres

- Développer sa maîtrise émotionnelle pour agir plus sereinement en situation complexe et non maîtrisée
- Développer son intelligence relationnelle pour consolider un état d'esprit constructif et bienveillant
- Adapter efficacement sa communication et, spécifiquement pour les managers, son style managérial (délégation, feed-back, reconnaissance...)

★ **Prérequis**

Nous recommandons de passer le test Profil'INC® au préalable.



Modalités pédagogiques

Les méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** : Le formateur transmet une solide base de connaissance.
- **Ateliers collaboratifs et partage d'expériences** : Le savoir collectif complet, la transmission de savoirs par le formateur.
- **Apprentissage expérientiel** : Les expérimentations pratiques facilitent l'ancrage des acquis cognitifs et les mises en situation ludiques facilitent l'entrée dans le changement.



Moyens et supports pédagogiques

Les outils pédagogiques mobilisés

- **L'Approche NeuroCognitive** : pour favoriser une meilleure connaissance du fonctionnement de notre cerveau et des comportements qui en découlent.
- **La Process Communication** : pour favoriser une meilleure connaissance des modes de communication verbal et non-verbal.
- **L'Analyse Transactionnelle** : pour favoriser une meilleure connaissance des rapports sociaux en milieu professionnel.
- **La facilitation** : pour faire émerger des idées nouvelles en intelligence collective.
- **Les outils du théâtre d'improvisation** : pour favoriser une animation dynamique, participative et motivante pour les bénéficiaires de la formation.



Modalités d'évaluation et de suivi

Les apprenants ainsi que le formateur signeront une **feuille d'émargement** à chaque demi-journée de formation.

Avant la formation, un **questionnaire de positionnement** sera envoyé aux apprenants. Ce questionnaire permettra au formateur de préparer cette session en adaptant son approche au groupe.

Tout au long de la formation, les stagiaires seront **évalués en continu** grâce aux **exercices pratiques**.

Pour clôturer la formation, une **évaluation finale** sera réalisée à travers une mise en pratique professionnelle.

À l'issue de la formation, un **questionnaire de satisfaction** et une **attestation de réussite** sera délivrée aux apprenants, attestant de leur engagement et des compétences acquises tout au long de cette formation.