

## Formation Créer les conditions d'un management responsabilisant et bienveillant 2 jours (14h)

*Cette formation vise à accompagner les managers, et plus globalement les porteurs de projets, à prendre conscience de leur propre posture managériale. Concomitamment à une meilleure connaissance de leur équipe, les participants pourront identifier les conditions à mettre en œuvre pour conjuguer au mieux performance économique et épanouissement personnel en entreprise.*

**Durée :** 2 Jours (14 heures)

**Modalités :** présentiel ou distanciel

**Lieu :** sur site

### Objectifs de la formation

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Identifier et assumer sa posture managériale actuelle,
- Identifier ses points forts et axes de progrès pour dynamiser sa posture managériale sans se dénaturer
- Savoir adapter sa communication aux différents profils qui composent son équipe (dynamique comportementale)
- Savoir accompagner la montée en compétences et en performance de ses collaborateurs, en fonction de leur propre dynamique comportementale au niveau individuel

### Public

Tout public

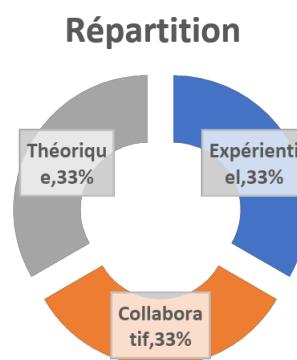
### Prérequis

Préalablement à la formation, passation du test Profil'INC® pour chaque participant (ce test permet d'identifier sa propre dynamique comportementale : les facteurs de motivation / démotivation, les irritants et les zones de surinvestissement émotionnel)

## Moyens pédagogiques et techniques

### LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES PRÉCONISÉES

- Apports théoriques. Le formateur transmet une base de connaissance
- Ateliers collaboratifs et partage d'expériences. Le savoir collectif complète la transmission de savoirs par le formateur
- Apprentissage expérientiel. Les expérimentations pratiques facilitent l'ancrage des acquis cognitifs, et les mises en situation ludiques facilitent l'entrée dans le changement



### LES OUTILS PÉDAGOGIQUES MOBILISÉS

- L'Approche NeuroCognitive, pour favoriser une meilleure connaissance du fonctionnement de notre cerveau et des comportements qui en découlent
- La Process Communication, pour favoriser une meilleure connaissance des modes de communication verbal et non-verbal
- L'Analyse Transactionnelle, pour favoriser une meilleure connaissance des rapports sociaux en milieu professionnel
- La facilitation, pour faire émerger des idées nouvelles en intelligence collective
- Les outils du théâtre d'improvisation, pour favoriser une animation dynamique, participative et motivante pour les bénéficiaires de la formation

## Formateur(s) / Formatrice(s)

Mathieu Grivet

## Programme de la formation

### Jour 1 :

- Clarification du rôle du manager et des composantes du management (organisation, délégation, feedback, etc.)
- Identifier son style managérial spontané, ses talents, ses besoins, ses peurs, ses irritants, ses aversions
- Savoir identifier les profils de personnalité qui composent son équipe (ainsi que les besoins, peurs et allergies qui en découlent)
- Identifier les points forts et les points de vigilance de sa posture managériale actuelle

### Jour 2 :

- Créer les conditions de la confiance comme gage de performance
- Dissocier confiance et méfiance
- L'importance de la reconnaissance dans l'humain
- Définir un cadre structuré et énergisant, répondant aux objectifs de l'entreprise et adapté aux besoins de l'équipe (en tenant compte du rôle du manager tel qu'il est défini dans l'entreprise) : vision commune et valeurs partagées

## Moyens de suivi et d'évaluation

Une feuille d'émargement est à par tous les stagiaires et par le formateur. Pendant la formation, les stagiaires seront évalués en contrôle continu sur des exercices pratiques. En fin de formation, une mise en pratique en situation professionnelle permettra une évaluation finale. Une attestation de réalisation sera remise aux stagiaires.

## Modalités d'inscription

Les demandes d'inscription se font par mail à l'adresse suivante : [formation@omneo-solutions.com](mailto:formation@omneo-solutions.com) ou par téléphone au 03 66 72 86 17. Les inscriptions se font en fonction des places disponibles. Le délai de rétractation est de 10 jours avant le début de la formation.

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

La loi du 5 septembre 2018 pour la « liberté de choisir son avenir professionnel » a pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap. Notre organisme tente de donner à tous les mêmes chances d'accéder ou de maintenir l'emploi. Nous pouvons adapter certaines de nos modalités de formation, pour cela, nous étudierons ensemble vos besoins.

MV1 - 24/08/2021

[www.omneo-solutions.com](http://www.omneo-solutions.com)

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 31 59 07 814 59 auprès du préfet des Haut-de-France.  
Euratechnologies - 165 Avenue de Bretagne - 59000 LILLE - Tél. : +33(0)3 66 72 86 17  
S.A.S Value Learning Competence - OMNEO, au capital de 50 000€ - 537 992 414 00053 RCS LILLE

## Contact

Pour toute question, merci de contacter votre référente formation :

- Par e-mail : [soukaina@omneo-solutions.com](mailto:soukaina@omneo-solutions.com)
- Par téléphone : **03 66 72 86 17**